

## Khaled Sabouné

21, rue Gaston de Saporta  
13 625 Aix en Provence  
[khaled.saboune@univ-amu.fr](mailto:khaled.saboune@univ-amu.fr)



### Fonctions et responsabilités universitaires actuelles

- **Depuis 2014** : Maître de Conférences en Sciences de Gestion - HDR à l'Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale (IMPGT), Aix-Marseille Université.
- **Depuis 2014** : Chercheur au Centre d'Etudes et de Recherche en Gestion d'Aix Marseille (CERGAM, EA 4225).
- **Depuis 2014** : Responsable pédagogique des Masters 1 et 2 « Management des établissements sanitaires et sociaux de l'IMPGT, ouverts en formation initiale, en formation continue et en apprentissage.
- **Depuis 2016** : Responsable pédagogique du Diplôme universitaire « Acteurs de la Défense et facteurs de sécurité » organisé conjointement par l'IMPGT et la DCI (Défense Conseil International), Ecole de l'Air, Salon-de-Provence.
- **Depuis 2017** : Chargé de mission, chargé du développement des formations courtes non-diplômantes et du développement des relations avec les entreprises, IMPGT.
- **Depuis 2023** : membre élu du Conseil National des Universités (CNU), section 06 : Sciences de Gestion
- **Depuis 2021** : Membre élu du Conseil d'UFR, IMPGT.
- **Depuis janvier 2018** : Intervenant extérieur à l'Ecole Nationale Supérieure des Officiers de Sapeurs-Pompiers (ENSOSP).
- **Depuis 2022** : membre du Conseil d'administration de l'association Réseau de Recherche QVT en santé (R<sup>2</sup>QVT), en charge de la communication.

### Diplômes

- **2024** : Habilitation à diriger des recherches (HDR) en Sciences de Gestion, soutenue publiquement le 14 mars 2024 à l'IMPGT, « *Vers une nouvelle relation managériale dans le secteur médico-social : réparation du contrat psychologique et développement des ressources sociales des personnels de terrain* ».
- **2012** : Doctorat en Sciences de Gestion, option Gestion des Ressources Humaines : « *Réflexions sur la réussite de l'insertion professionnelle : contribution à l'étude des attentes des jeunes sans qualification. Le cas de formations de la Région Poitou-Charentes* », sous la direction du Professeur Jean-Yves DUYCK. Thèse soutenue publiquement le 9 février 2012 à l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) de l'Université de Poitiers. Mention très Honorable - Félicitations à l'unanimité du jury - Publication de la thèse en l'état.
- **2006** : Master 2 recherche Sciences de Gestion à l'IAE de Poitiers.
- **2004** : Master 2 professionnel Management du Sport à l'Université de Poitiers.
- **2003** : Maîtrise Management du Sport à l'Université de Rennes 2.
- **2002** : Licence Education Physique à l'Université de Balamand (Liban).

## Activités de recherche

### Domaines de recherche

- Management des ressources humaines dans les secteurs public, sanitaire et médico-social.
- Relation managériale et contrat psychologique.
- Santé et bien-être au travail.
- Tensions de rôle et gestion des paradoxes.

### Publications dans des revues académiques nationales et internationales classées

- **2024** : Sabouné K., Montargot N., Dougados M. Les tensions de rôle en EHPAD français : causes et conséquences. *Management International*, 28 (2), 1-12 (classée FNEGE 2, HCERES A).
- **2023** : Sabouné K. Réflexions sur les éléments perturbateurs du contrat psychologique en EHPAD. *Politiques et Management Public*, 40 (3), 339-355 (classée FNEGE 3, HCERES B).
- **2023** : Roussillon-Soyer C., Dougados M., El Mawala B., Sabouné, K. Le bien-être au travail en EHPAD. Une analyse par la théorie de la conservation des ressources. *Management et Sciences Sociales*, 34 (1), 71-84 (classée FNEGE 4, HCERES C).
- **2022** : Sabouné K. La dégradation du bien-être au travail en EHPAD : une analyse par le concept de contrat psychologique et le modèle exigences-ressources. *@GRH*, 42 (1), 35-58 (classée FNEGE 3, HCERES B).
- **2021** : Sabouné K. Le faible soutien social des supérieurs hiérarchiques : un élément perturbateur du contrat psychologique relationnel des salariés opérationnels du secteur médico-social. *Revue Management & Avenir*, 124 (4), 37-55 (classée FNEGE 3, HCERES B).
- **2018** : Sabouné K., Goujon-Belghit A. L'ambivalence dans le contenu du contrat psychologique : le cas d'un EHPAD. *Revue Management & Avenir*, 103 (5), 179-198 (classée FNEGE 3, HCERES B).
- **2018** : Sabouné K., Montargot N., Puig E. Contribution à l'étude de la perception de la performance sociale en EHPAD. *Question(s) de Management*, 20 (1), 59-70 (classée FNEGE 4, HCERES C).
- **2017** : Sabouné K., Montargot N. Clarification et évaluation des termes du contrat psychologique : le cas d'un établissement médico-social en mutation. *@GRH*, 25 (4), 9-34 (classée FNEGE 3, HCERES B).
- **2016** : Sabouné K. Contribution à l'audit du contrat psychologique chez les jeunes sans qualification en formation. *Question(s) de Management*, 13 (2), 11-22 (classée FNEGE 4, HCERES C).
- **2014** : Montargot N., Sabouné K. Gérer la diversité dans les organisations par la connaissance des attentes individuelles : le cas des jeunes à faible capital scolaire initial. *Revue Management & Avenir*, 74 (8), 15-32 (classée FNEGE 3, HCERES B).

### Publications dans des revues professionnelles spécialisées

- **2022** : Sabouné K. Managers du social et du médico-social : entre managérialisation et humanisation. *Les Cahiers de l'Actif*, n° 558/559, p. 65-79.

### Articles de vulgarisation scientifique

- **2023** : Sabouné K., Ndiaye A., « La gestion des tensions paradoxales dans le secteur médico-social : entre résignation et transgression », *Le Média Social*, le 17 avril.
- **2022** : Sabouné K., « *L'innovation managériale dans le secteur public, c'est possible ?* », *Question(s) de Management*, n° 39, rubrique « Regards croisés » (classée FNEGE 4, HCERES C).

- **2022** : Sabouné K., « Médico-social : ce que le personnel soignant attend de sa hiérarchie », *The Conversation*, 13 avril.
- **2021** : Sabouné K., « Les difficultés des managers du médico-social : la formation est-elle le problème ou la solution ? », *Le Média Social*, le 16 septembre.
- **2021** : Sabouné K., « Qu'est-ce qui empêche les managers du médico-social de soutenir leurs collaborateurs ? », *Le Média Social*, le 29 juin.
- **2021** : Sabouné K., Rivière A., « Covid-19 : comment les établissements sanitaires et sociaux ont géré l'urgence », *The Conversation*, 9 mai.
- **2021** : Carmouze L., Sabouné K., « Sublimation des territoires en temps de crise(s) ? Pour une orientation des pratiques managériales sur une échelle d'action », *Question(s) de Management*, n° 33, rubrique « Regards croisés » (classée FNEGE 4, HCERES C).
- **2021** : Sabouné K., Al Hachem C., « L'hôpital post-Covid-19, le management du quotidien au service de l'Homme », *Question(s) de Management*, n° 31, rubrique « Regards croisés » (classée FNEGE 4, HCERES C).
- **2020** : Sabouné K., « La proximité à distance, c'est possible », *Question(s) de Management*, n° 30, rubrique « Regards croisés » (classée FNEGE 4, HCERES C).
- **2020** : Sabouné K., « Le bien-être au travail en EHPAD, c'est possible », *The Conversation*, 8 octobre.
- **2020** : Sabouné K., « EHPAD : les ressources humaines, grand chantier de l'après Covid-19 », *The Conversation*, 21 juin.

### Contributions à des ouvrages collectifs

- **2023** : Beton L., Dougados M. Rivière A., Sabouné K.<sup>1</sup>, « Le rôle du manager dans les métiers à vocation : quelle rôle pour le sens du/au travail ? », in Hernandez S. et al., *Dessiner le management public autrement. Bilan et perspectives*, Presses Universitaires de Provence.
- **2023** : Dougados M. Rivière A., Sabouné K.<sup>2</sup>, « Évolution du métier de manager public : réflexions sur le profil de demain », in Hernandez S. et al., *Dessiner le management public autrement. Bilan et perspectives*, Presses Universitaires de Provence.
- **2021** : Sabouné K., Martet-Bertrand V., Fouchet R., « Réflexions sur les nouveaux défis du management des relations/ressources humaines en EHPAD », in Delay R. et al. (éd.), *Mélanges en l'honneur de François Silva. Une vision post-moderne du management*, EMS Editions.
- **2020** : Du Boys C., Alaux C., Eymeri-Douzans J.-M., Sabouné K. « France and covid19: A Centralized and Bureaucratic Crisis Management vs Reactive Local Institutions », in Joyce P., Maron F., Sivanarain-Reddy P. (éd.), *Good Public Governance in a Global Pandemic*, IIAS Public Governance Series.
- **2017** : Sabouné K., Merveilleau J., « Déficit de leadership et violation du contrat psychologique : le cas d'un établissement médico-social », in Frimousse S., Lebihan Y. (éd.), *Réinventer le leadership*, EMS Editions.
- **2016** : Ben Amor-Mhenaoui I., Duyck J.-Y., Sabouné K., Fouchet R. « La spiritualité au travail : le défi de l'intergénérationnel au sein de la Société Nationale des Chemins de Fer Tunisiens », in Scouarnec, A., Frimousse, S. (éd.), *Les défis du management au Maghreb*, Editions EMS.
- **2014** : Duyck J.-Y., Montargot N., Sabouné K., « Réussir la diversité dans les entreprises par la gestion des attentes individuelles : le cas des jeunes à faible capital scolaire », in Frimousse, S. et al. (éd.), *Ressources humaines et responsabilités sociétales. Mélanges en l'honneur de Jean-Marie Peretti*, EMS Editions.
- **2013** : Peretti J.-M., Duyck J.-Y., Sabouné K., « La solidarité en matière d'insertion des jeunes sans qualification : le cas de formations pré-qualifiantes menées par la Région Poitou-Charentes », in Peretti, J.-M. (éd.), *Tous solidaires*, Editions d'Organisation.

<sup>1</sup> Co-auteurs indiqués par ordre alphabétique.

<sup>2</sup> Co-auteurs indiqués par ordre alphabétique.

- **2012** : Duyck J.-Y., Sabouné K., « Pour un audit du contrat psychologique : le cas de l'apprentissage », in Peretti, J.-M. (éd.), *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale*, EMS Editions.

## Publications dans des congrès à comité de lecture

- **2023** : Viot C., Benraïs Noailles L., Sabouné K., « Effets du capital marque employeur sur la rétention des managers : rôle de l'engagement à la marque et du soutien organisationnel », 4<sup>ème</sup> Journée de Recherche sur le Marketing des Ressources Humaines, Paris, 30 novembre.
- **2023** : Barakat F., Ndiaye A., Sabouné K., « Gestion des paradoxes de la pratique par l'ambiguïté. Une approche par le prisme de la capabilité négative et positive », 34<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Corse, 25-27 octobre.
- **2023** : Rivière A., Ndiaye A., Sabouné K., « Des ressources psychologiques pour faire face aux tensions de rôle chez les cadres de santé : une étude comparative à l'hôpital public », 34<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Corse, 25-27 octobre.
- **2022** : Ndiaye A., Sabouné K., « Tensions paradoxales et actions managériales des managers du secteur social et médico-social. Une lecture par le prisme de la conscientisation des dualités », 33<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Brest, 19-21 octobre.
- **2021** : Sabouné K., Montargot N., Dougados M., Soldo E., « Les espaces de discussion : un outil de régulation des tensions de rôle en EHPAD ? », 32<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Paris, 13-15 octobre.
- **2021** : Rivière A., Sabouné K., « Innovation en période de pandémie de la Covid-19 : analyse des pratiques professionnelles des managers d'établissements sanitaires et sociaux », 38<sup>ème</sup> Université d'Eté de l'Audit Social, Aix-en-Provence, 7-8 octobre.
- **2021** : Sabouné K., « Le bien-être au travail en EHPAD : un parcours du combattant ? », 31<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Tours, 3-5 mars 2021.
- **2019** : Sabouné K., « L'impact du soutien social du supérieur hiérarchique sur la réalisation du contrat psychologique relationnel des équipes de terrain : le cas du secteur médico-social », 30<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Bordeaux, 13-15 novembre.
- **2019** : DOUGADOS M., SABOUNE K., SOLDI E., « L'identification des experts internes aux administrations publiques : proposition d'une définition opérationnelle », 8<sup>ème</sup> Colloque AIRMAP, Paris, 23-24 mai.
- **2018** : SABOUNE K., « Equipe opérationnelle et Direction d'établissement : un couple épanoui en EHPAD ? », Journée de Recherche du Groupe de Recherche Thématique AGRH « Santé et Sécurité au travail », Montpellier, 14 juin.
- **2017** : SABOUNE K., MONTARGOT N., MERVEILLEAU J., « La réciprocité des attentes dans les termes du contrat psychologique : le cas d'un établissement médico-social », 28<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Aix-en-Provence, 11-13 octobre.
- **2017** : SABOUNE K., MONTARGOT N., PUIG E., « Contribution à l'étude de la perception de la diversité et de la performance sociale en Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes », 13<sup>èmes</sup> Rencontres Internationales de la Diversité (RID), Québec, 4-6 octobre.
- **2017** : SABOUNE K., GOUJON-BELGHIT A., « La perception de la relation d'emploi dans un EHPAD : Entre gestion du capital humain et émergence d'un nouveau contrat psychologique », 2<sup>ème</sup> édition du workshop du capital humain, Clermont-Ferrand, 15-16 juin.
- **2016** : SABOUNE K., « Contribution à l'audit du contrat psychologique chez les jeunes sans qualification en formation », 18<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'Audit Social, Sofia (Bulgarie), 5-6 mai 2016. **COMMUNICATION CHOISIE PARMIS LES MEILLEURS PAPIERS ET PUBLIEE DANS LA REVUE QUESTION(S) DE MANAGEMENT, n° 13.**
- **2015** : SABOUNE K., Ben Amor-Mhenaoui I., Duyck J.-Y., « Manager la diversité dans les organisations par la connaissance des besoins spirituels : le cas du partage intergénérationnel des connaissances dans la Société Nationale des Chemins de Fer Tunisiens », 26<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Montpellier, 4-6 novembre.
- **2015** : SABOUNE K., AREZKI D., KERAMIDAS O., « Les enseignants, une ressource stratégique pour les lycées ? Une application à la mobilisation collective des enseignants », 4<sup>ème</sup> Colloque AIRMAP, Lyon, 28-29 mai.

- **2015** : SABOUNE K., MERVEILLEAU J., KERAMIDAS O., « Etude du contrat psychologique chez les salariés d'un établissement médico-social dans un contexte de changement de direction », Rencontres Internationales des Sciences du Management, Marrakech (Maroc), 14-15 mai 2015. **PRIX DU MEILLEUR PAPIER de la conférence.**
- **2014** : SABOUNE K., SOUFFLET E., « Rupture et violation du contrat psychologique : le cas des organisations territoriales en France », 25<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH, Chester (Royaume-Uni), 6-7 novembre 2014
- **2014** : SABOUNE K., « L'évaluation du contrat psychologique entre les jeunes sans qualification et les tuteurs en entreprise : le cas de formations créées par la Région Poitou-Charentes », 7<sup>ème</sup> Dialogue Euro-Méditerranéen de Management Public (MED 7), Rome (Italie), 8-10 octobre 2014.
- **2014** : Montargot N., Sabouné K., « Manager la diversité dans les organisations par la connaissance des attentes individuelles », 10<sup>èmes</sup> RID, Pau, 2-4 octobre.
- **2014** : SABOUNE K., MONTARGOT N., « Réussir la diversité dans les entreprises par l'audit des attentes individuelles : le cas des jeunes à faible capital scolaire initial », 16<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'IAS, Pékin (Chine), 26-28 mai 2014.
- **2014** : SABOUNE K., Soufflet E., « La reconnaissance managériale comme caractéristique essentielle du contrat psychologique des agents publics : le cas des collectivités territoriales françaises », 3<sup>ème</sup> Colloque AIRMAP, Aix-en-Provence, 20 et 21 mai 2014.
- **2013** : SABOUNE K., PERETTI J.-M., Terramorsi P., « La reconnaissance au travail, nouvel impératif d'un management responsable : le cas des apprentis faiblement qualifiés », 15<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'IAS, Zadar (Croatie), 17 et 18 mai 2013.
- **2013** : SABOUNE K., Bikourane N., « La gouvernance des organisations du tiers secteur : entre logiques sociales et économiques », *Les 10<sup>èmes</sup> journées Humanisme et Gestion*, Bordeaux Management School, 4 et 5 avril 2013.
- **2013** : SABOUNE K., Bikourane N., « Réussir la diversité dans les entreprises par la gestion des attentes individuelles : le cas des jeunes sans qualification », 1<sup>ère</sup> Journée du Management Socialement Responsable des Entreprises, FBS campus de Tours, 19 mars 2013.
- **2012** : SABOUNE K., DUYCK J.-Y., « Quelques pistes pour un audit du contrat psychologique : le cas de l'apprentissage », 30<sup>ème</sup> Université d'Été de l'IAS, Dijon, 30 et 31 août 2012.
- **2011** : SABOUNE K., DUYCK J.-Y., « Du mal-être des jeunes sans qualification : contribution à l'audit du phénomène de rupture de formation : le cas de la Région Poitou-Charentes », 29<sup>ème</sup> Université d'Été de l'IAS, Montpellier, 1<sup>er</sup> et 2 septembre 2011.
- **2010** : SABOUNE K., DUYCK J.-Y., « Quelques réflexions sur l'audit des dispositifs publics de formation professionnelle en direction des jeunes sans qualification », 12<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'IAS, Kaslik (Liban), 10-14 mai 2010.
- **2010** : SABOUNE K., « Les déterminants individuels et organisationnels de l'employabilité des jeunes sans qualification : le point de vue des acteurs de la formation », *Consortium doctoral AFMD/Groupe thématique AGRH « Diversité »*, Paris, 8 avril 2010.
- **2008** : SABOUNE K., DUYCK J.-Y., « Quelques pistes pour un audit de l'employabilité des jeunes à partir de l'analyse des représentations sociales des employeurs : le cas du bassin rochefortais », 10<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'IAS, Tanger (Maroc), 8-10 mai 2008.

### Autres communications

- **2023** : SABOUNE K., « La responsabilité sociétale dans les organisations médico-sociales », Workshop transdisciplinaire "La responsabilité sociétale des organisations à but non-lucratif entre inclinaison naturelle et impératif", IAE de Bordeaux, 16 juin.
- **2023** : SABOUNE K., « La performance sociale en EHPAD », *Journée de recherche sur la Responsabilité Sociétale des Territoires : Bilan et perspectives de la RST*, IAE d'Aix-Marseille, 4 avril.
- **2022** : SABOUNE K., Rivière A., « Management de la QVST dans les organisations santé », poster présenté à la 1<sup>ère</sup> journée d'étude du Réseau de Recherche QVT/RPS en santé, Lyon, 25 mars.

- **2022** : SABOUNE K., « Les nouveaux défis RH des EHPAD », séminaire organisé par l'Université de Toulon sur La prise en charge et les conditions de vie des résidents en EHPAD, 10 mars.
- **2021** : SABOUNE K., « Le bien-être au travail en EHPAD », 3<sup>ème</sup> Forum de l'IMPGT, 25 mars.
- **2007** : SABOUNE K., « Les représentations d'employeurs du bassin rochefortais sur l'employabilité des jeunes », in Caron. Ph. (Directeur de l'EDSHS Poitiers, coord.), *Vers l'évaluation des politiques d'emploi et de formation professionnelle orientées vers les jeunes dans la région Poitou-Charentes*, rapport présenté par l'Université de Poitiers à la demande du CCREFP Poitou-Charentes en décembre 2007, p. 357-373.

## Séminaires et congrès professionnels

- **2023** : Sabouné K. « Le nouveau contrat psychologique dans le médico-social : éléments perturbateurs et stratégies de réparation », *Journées d'études : Comment accompagner aujourd'hui soignants-soignés. Face au risque de la perte de sens, quelles réponses aux besoins ?* Organisées par le Sarthé, 23 et 24 novembre, Fleurance.
- **2023** : Sabouné K. « Manager et fidéliser : un autre regard pour l'avenir des associations du secteur social et médico-social », *Journée de Rentrée Sociale de l'URIOPSS Grand Est*, 6 octobre, Strasbourg.
- **2022** : participation à table-ronde « Manager autrement », séminaire « Organisation et attractivité, les leviers au service de l'évolution assumée de nos modalités d'accompagnement », Fédération APAJH, Albi, 30 novembre.
- **2022** : animation du séminaire « Les nouveaux défis managériaux du secteur sanitaire et social », UGECAM Rhône Alpes, La Chantourne, 15 juin.
- **2022** : animation du séminaire « La nouvelle donne managériale dans les EHPAD : diagnostics et Réflexions autour de l'évolution des métiers, des compétences et des pratiques managériales », GESCO, 30 et 31 mars 2022, Marseille.
- **2021** : participation à la table-ronde « Transformations organisationnelles et décloisonnement des secteurs : quel avenir pour le management et les métiers du soin et de l'accompagnement ? », Journée de Rentrée Sociale de l'URIOPSS Ile-de-France, Paris, 6 octobre.
- **2019** : animation de la table-ronde « Les nouveaux métiers du Management Public au sein des collectivités territoriales », 2<sup>ème</sup> Forum de l'IMPGT, 4 mars.
- **2018** : animation du séminaire « Management responsable d'équipe : relation managériale et motivation au travail » ; 1<sup>er</sup> Forum de l'IMPGT, 6 mai.
- **2017** : animation du séminaire « Gestion responsable des ressources humaines des EHPAD », Séminaire de la Fédération de l'Entraide Protestante Région Rhône-Alpes, Auvergne, Bourgne, 1<sup>er</sup> février.
- **2008** : animation du séminaire « Réflexions sur l'employabilité des jeunes sans qualification », séminaire du Comité de Coordination Régional de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (CCREFP) Poitou-Charentes, Préfecture de région, 5 février.
- **2007** : animation du séminaire « Représentations d'employeurs du Pays Rocherfortais sur l'employabilité des jeunes », séminaire à la CCI de Rochefort-sur-Mer, 22 mars.

## Direction et co-direction de thèses

- Madame Valérie Martet Bertrand,  
En co-direction avec le Professeur Robert Fouchet. « De la perception à l'acceptation de performance en secteur médico-social : apports et influences des représentations sociales. Le cas des EHPAD privés à but lucratif ». **Thèse soutenue le 17 décembre 2019.**
- Madame Mathilde Dougados,  
En co-direction avec la Professeure Edina Soldo. « Favoriser une relation vertueuse entre système d'engagement au travail et santé au travail des magistrats français avec des facilitateurs de ressources : l'apport de la théorie de la conservation des ressources ».

- Madame Fenicia Barakat,  
En co-direction avec la Professeure Solange Hernandez. « Analyse du processus dynamique de contrat psychologique chez les enseignants-chercheurs des universités françaises : une étude par la théorie de la conservation des ressources ».
- Madame Sandrine Laverrière  
En co-direction avec Madame Anais Saint Jonsson. « La réhumanisation du management au sein des organisations de la sécurité civile en situation de gestion de crise : le rôle du sens au travail ».

## Organisation de colloques et conférences

- **2021** : Coordinateur de l'équipe organisatrice des **16èmes Rencontres Internationales de la Diversité (RID)**, « Le management de la diversité : un levier de performance dans les organisations privées et publiques », et de la **38<sup>ème</sup> Université d'été de l'Audit Social**, « Audit social et innovation sociale », organisées à l'IMPGT les 7 et 8 octobre en partenariat avec l'Institut International de l'Audit Social et les Défis de la diversité : 52 communications, 15 ateliers thématiques, 3 symposiums, 2 tables rondes et une conférence-débat.
- **2021** : Coordinateur de l'équipe organisatrice du **3<sup>ème</sup> Forum de l'IMPGT**, « La santé au travail : un défi pour le manager public ? », organisé en distanciel le 25 mars, en partenariat avec le Groupe de recherche thématique « Santé et sécurité au travail » de l'AGRH : plus de 300 participants, 30 intervenants universitaires, 4 ateliers thématiques (14 communications), 2 conférences et une table-ronde.
- **2017** : Coordinateur de l'équipe organisatrice du **28<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH**, « GRH et alternatives », qui s'est tenu à l'IMPGT du 11 au 13 octobre. Ce congrès, organisé conjointement par les 3 laboratoires de Sciences de Gestion d'AMU, a réuni 352 enseignants-chercheurs, doctorants et professionnels autour de 34 ateliers thématiques, 15 ateliers doctoraux, 9 symposiums, 8 réunions de GRT de l'AGRH et 3 tables rondes.

## Comités de suivi individuel du doctorant

- Ons Ben Salah, doctorante à l'IAE de Bordeaux. Directrices de thèse : Laïla Benraïss-Noailles et Catherine Viot.

## Membre d'associations scientifiques

- Membre du Conseil d'administration du Réseau de Recherche QVT/RPS en santé.
- Membre de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

## Etudes et contrats de recherche

- **Juin 2016 - juin 2017** : convention de recherche avec un EHPAD privé à but non lucratif, sur le thème du diagnostic du climat social. Rapport (136 pages) remis à la direction régionale de cet EHPAD le 21 juillet 2017.
- **2013-2014** : participation au projet de recherche collaborative, ISPED-CHU de Bordeaux, sur le thème général de la reconnaissance et de l'attractivité des fonctions de cadres de santé en poste de nuit.
- **2007-2010** : Evaluation des politiques de formation menées par la Région Poitou-Charentes auprès des jeunes sans qualification. Contrat CIFRE, CEREGE-Région Poitou-Charentes. Rapport remis (317 pages) à la Direction Education-Formation de la Région le 9 février 2012.
- **2005-2007** : participation au projet de recherche, Université de Poitiers-Comité de Coordination Régional de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (CCREFP) Poitou-Charentes, relatif à l'évaluation des politiques publiques d'emploi et de formation en direction des jeunes. Rapport collectif remis au CCREFP en décembre 2007.

## Membre de sociétés et comités scientifiques

- **2018-2020** : membre du comité d'experts, Projet QENA. Ce projet de recherche, financé par l'Agence Régionale de Santé (ARS) Nouvelle-Aquitaine, avait pour objectif de construire un outil de mesure fiable et validé statistiquement sur la Qualité de Vie au Travail des professionnels des EHPAD en Nouvelle-Aquitaine. Au total, 43 établissements ont accepté de diffuser le questionnaire auprès de leurs personnels.
- Evalueur pour des revues scientifiques : @GRH, Management & Avenir, RIPCO, Question(s) de Management, Politiques et Management public...
- Expert extérieur : Institut de Recherche en Santé Publique (GIS-IRéSP, Paris), Conférence Internationale des Dirigeants des institutions d'Enseignement et de recherche de Gestion d'Expression Française (CIDEGEF), Presses Universitaires de Bordeaux...

## Responsabilités collectives et d'intérêt général durant les 4 dernières années

- **Depuis 2017** : Chargé de mission, chargé du développement des formations courtes non-diplômantes et du développement des relations avec les entreprises, IMPGT.
- **Depuis 2021** : Membre élu au Conseil d'UFR, IMPGT.
- **Depuis 2022** : contribution au développement et au déploiement de l'Ecole de Développement des Talents d'Aix-Marseille Université, via la participation aux GT1 « Pilotage/suivi, analyse et relais auprès des structures », GT3 « Prospective métier » et GT « Serious Game ».
- **2021-2022** : Membre du comité d'experts sur l'amélioration de la qualité de vie au travail au sein d'Aix-Marseille Université. Les travaux de ce comité visent à favoriser le développement d'un management de proximité plus bienveillant afin d'améliorer le bien-être au travail des agents.

## Activités pédagogiques

---

### Ingénierie pédagogique

Septembre 2021 : Création d'un parcours de formation en management d'équipe dans le secteur public en direction de managers du Secrétariat Général pour l'Administration du ministère de l'Intérieur (SGAMI) Sud. Il s'agit de trois formations courtes auprès de cadres intermédiaires (12 heures/formation) : « Les bases du management », « Souder et motiver son équipe », « La gestion des conflits », et d'une formation auprès de cadres supérieurs : « Développer son leadership ».

2020-2021 : Réalisation du dossier de demande d'ouverture en apprentissage du Master 1 MESS auprès du CFA Epure Méditerranée. Obtention de l'agrément en juin 2021.

2018-2019 : Réalisation du dossier de demande d'ouverture en apprentissage du Master 2 MESS auprès de la région PACA en collaboration avec le CFA Epure Méditerranée. Obtention de l'agrément en mai 2019.

2015-2016 : Participation à la création du Diplôme universitaire « Acteurs de la défense et facteurs de sécurité », IMPGT, en partenariat avec la DCI.

2016-2016 : Création d'un parcours de formation en gestion des établissements sanitaires et sociaux en direction de managers du secteur médical et médico-social, en partenariat avec Formation Action Santé (FAS). Il s'agit de quatre formations courtes (18 heures/formation) : « Structures et dynamiques nationales et internationales des systèmes de protection sociale », « Acteurs, territoires et gouvernance », « Gestion budgétaire et contrôle de gestion », « Mémoire professionnel ».

2012-2013 : Participation à la création du Diplôme universitaire « Fondamentaux de gestion et santé publique », ISPED de l'Université de Bordeaux.

### Activités d'enseignement

#### Depuis 2014 : Maître de Conférences en Sciences de Gestion à l'IMPGT

Master 2 recherche Etudes et conseil en Sciences de Gestion (5-8 étudiants en formation initiale)

*S'orienter dans la recherche en management public*, 6 heures de cours magistraux (HCM).

Master 2 Droit et management publics des collectivités territoriales (8-28 élèves colonels sapeurs-pompiers)

*Gestion des ressources humaines*, 18 HCM. Ce cours interactif invite ces cadres supérieurs de la fonction publique territoriale à mener une réflexion managériale sur les nouveaux défis RH : gestion des tensions de rôle, management de la diversité, gestion du contrat psychologique, motivation au travail, etc.

Master in Public Management<sup>3</sup> (23-25 étudiants en formation continue)

*Leadership*, cours dispensé en anglais, 12 HCM.

Master 2 MESS (45-50 étudiants en formation initiale, en formation continue, en apprentissage)

*Gestion responsable des ressources humaines*, 18 HCM. Nous avons créé ce cours afin de sensibiliser les étudiants aux aspects sociaux et relationnels des ressources humaines, comme le management bienveillant et le soutien social par exemple, *via* des jeux de rôle et une étude de cas concret.

*Conférences sur le leadership* (co-animées avec des cadres du secteur sanitaire et social). Nous avons créé ce cours afin que les étudiants puissent réfléchir avec des managers du secteur sur les qualités et les compétences attendues du Directeur d'établissement, et sur la posture managériale à adopter.

*Méthodologie de mémoire*, 3 HCM.

Master 1 MESS (45-50 étudiants en formation initiale, en formation continue, en apprentissage)

*Les fondamentaux du management*, 18 HCM.

*Management d'équipe*, 18 HCM.

*Prévention et gestion des risques psychosociaux*, 18 HCM. Nous avons créé ce cours afin de sensibiliser les étudiants à la prévention des risques psychosociaux dans les ESS.

*Projets tutorés*, 9 HCM. Ce cours que nous avons créé en 2015 vise à développer les compétences transversales des étudiants, à leur faire acquérir des méthodes de conduite de projet et à développer leurs connaissances en lien avec le thème du projet.

*Méthodologie de mémoire*, 3HCM

Master 1 Management public, option Management de la qualité et gestion des risques sociétaux (13-22 étudiants en formation initiale)

*Prévention et gestion des risques psychosociaux*, 18 HCM/

Licence 3 Management public (85-120 étudiants en formation initiale, en apprentissage)

*Gestion des ressources humaines dans le secteur public*, 21 HCM.

*Gestion du secteur sanitaire et social*, 9 HCM.

Diplôme Universitaire Acteurs de la défense et facteurs de sécurité (8 étudiants en formation initiale)

*Management*, 24 HCM.

*Introduction aux sciences économiques*, 12 HCM.

### Formations courtes, IMPGT

Depuis 2021 : *Les bases du management* (12 heures) et *Développer son leadership* (12 heures). Interventions auprès de managers de SGAMI Sud.

2016 : *Gestion des ESS, Mémoire professionnel*, 18 heures. Intervention auprès de 8 managers du secteur sanitaire et médico-social.

### 2018-2023 : intervenant extérieur à l'ENSOSP

Formation de chef de groupement (55-68 officiers)

*Les leviers de motivation*, 12 heures.

<sup>3</sup> Diplôme d'Aix-Marseille Université mis en place avec l'ENA France, à la demande du Bahrain Institute for Public Administration (BIPA), et en collaboration avec l'Université du Bahreïn (UoB), Manama, Bahreïn.

*Le management de la diversité*, 12 heures.

Formation groupement SSSM (médecins, cadres de santé et infirmiers) (35-46 officiers)

*Les types de management*, 16 heures.

Septembre-décembre 2013 : Ingénieur d'études à l'ISPED et chargé de cours à l'UFR Sciences et Modélisation de l'Université de Bordeaux

Master 2 Management des organisations médicales et médico-sociales (MOMMS) (19 étudiants en formation initiale, en formation continue)

*Introduction à la comptabilité générale et à l'analyse financière*, 24 HCM.

*Mission de gestion et mémoire universitaire*, 6 heures de travaux dirigés (HTD).

DU Fondamentaux de Gestion et Santé Publique (Enseignement à distance, 17 étudiants en formation continue)

*Gestion des Ressources Humaines appliquée au secteur de la santé*, 20 HCM.

*Théorie des Organisations*, 20 HCM.

Licence 3 Mathématiques Appliquées et Sciences Sociales, parcours Economie et Gestion (MASS) (44 étudiants en formation initiale)

*Stratégie d'entreprise*, 12 HCM, 18 HTD.

*Analyse financière*, 12 HCM, 18 HTD.

*Mise à niveau comptabilité générale*, 4 HCM.

Licence 2 MASS (52 étudiants en formation initiale)

*Initiation à la Comptabilité générale*, 12 HCM, 18 HTD.

2012-2013 : ATER à l'ISPED (contrat de 12 mois, quotité : 100 %)

Master 2 MOMMS (20 étudiants en formation initiale, en formation continue)

*Introduction à la comptabilité générale et à l'analyse financière*, 24 HCM.

*Mission de gestion et mémoire universitaire*, 6 HTD.

Master 1 Santé Publique, option MOMMS (14 étudiants en formation initiale)

*Gestion des Ressources Humaines appliquée au secteur de la santé*, 15 HCM.

*Introduction à la théorie des Organisations*, 30 HCM.

*Introduction aux Systèmes de Santé*, 18 HTD.

*Projet tutoré en santé publique*, 6 HTD.

DU Fondamentaux de Gestion et Santé Publique (Enseignement à distance, 15 étudiants en formation continue)

*Gestion des Ressources Humaines appliquée au secteur de la santé* (création de cours), 20 HCM.

*Théorie des Organisations* (création de cours), 20 HCM.

2011-2012 : ATER en Sciences de Gestion à l'IAE de Poitiers (contrat de six mois, quotité : 100 %)

Master Administration des Entreprises (45 étudiants en formation continue)

*Gestion des Ressources Humaines*, 24 HCM.

Licence Professionnelle Commerce et Distribution (34 apprentis)

*Organisation Générale*, 10 HCM.

DU Langue-Gestion (45 étudiants chinois en formation continue)

*Organisation et Stratégie*, 30 HCM.

### 2010-2011 : ATER à l'IAE en Sciences de Gestion de Poitiers (contrat de six mois, quotité : 100 %)

Master Administration des Entreprises (43 étudiants en formation continue)

*Gestion des Ressources Humaines*, 24 HCM.

Licence Professionnelle Commerce et Distribution (32 apprentis)

*Management des équipes*, 10 HCM, 20 HTD.

Master 2 Management du Sport (25 étudiants en formation initiale)

*Gestion et Politique Financière*, 15 HCM, 16 HTD.

## Expériences professionnelles et fonctions antérieures

- **2013** : Ingénieur d'études contractuel à l'Institut de Santé Publique, d'Epidémiologie et de Développement (ISPED) de l'université Bordeaux Segalen - Enseignant vacataire à l'UFR Sciences et Modélisation de l'Université Bordeaux Segalen - Chercheur au Groupe de Recherche Economie et Gestion en Santé Publique (GREGSAP).
- **2013** : Coordonnateur du Diplôme Universitaire « Fondamentaux de gestion et santé publique », ISPED de l'Université de Bordeaux
- **2012-2013** : Attaché temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) à l'ISPED - Chercheur au GREGSAP
- **2010-2012** : Attaché temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) à l'IAE de Poitiers - Chercheur au CEREGE (EA 1722)
- **2010-2012** : Représentant des doctorants au Conseil d'administration de l'IAE de Poitiers.
- **2007-2010** : Chargé d'études Politiques Education-Formation à la Région Poitou-Charentes.