

Enquête sur l'insertion des diplômes IMPGT de Master 2

Année universitaire 2011 - 2012

Données au 31 mai 2013 (+10 mois après le diplôme)

Notre objectif

Cette enquête, réalisée chaque année, auprès des étudiants diplômés de Master 2 mesure:

- ✓ Le niveau d'insertion professionnelle
- ✓ La pertinence de la situation professionnelle avec la formation suivie au sein de l'IMPGT

Outre , la nécessité d'évaluer pour ajuster les formations et les stages au plus près de l'emploi, l'objectif consiste également à mettre en place :

- Un accompagnement vers l'emploi davantage individualisé et adapté;
- Un réseau de diplômés susceptible d'entraide et de dynamisation

L'enquête a été adressée par mail le 2 avril 2013 et les données étudiées dans ce documents correspondent à la situation des réponses au 31 mai 2013, soit un mois, sans relance effectuée entre temps

Les formations ciblées



Tous les diplômés de Master 2 pour chacune des formations de Master 2 ouvertes en 2011-2012, soit

- Droit et management des collectivités territoriales (11 personnes)
- Gestion des établissements sanitaires et sociaux (40 personnes)
- Intelligence économique et compétitivité territoriale (8 personnes)
- Management de la qualité, parcours GEDD (28 personnes)
- Management de la qualité, parcours : GSP (10 personnes)
- Management des administrations publiques (27 personnes)
- Management des organisations et manifestations culturelles (66 personnes)
- Management euro méditerranéen (13 personnes)

Soit un total de 203 questionnaires

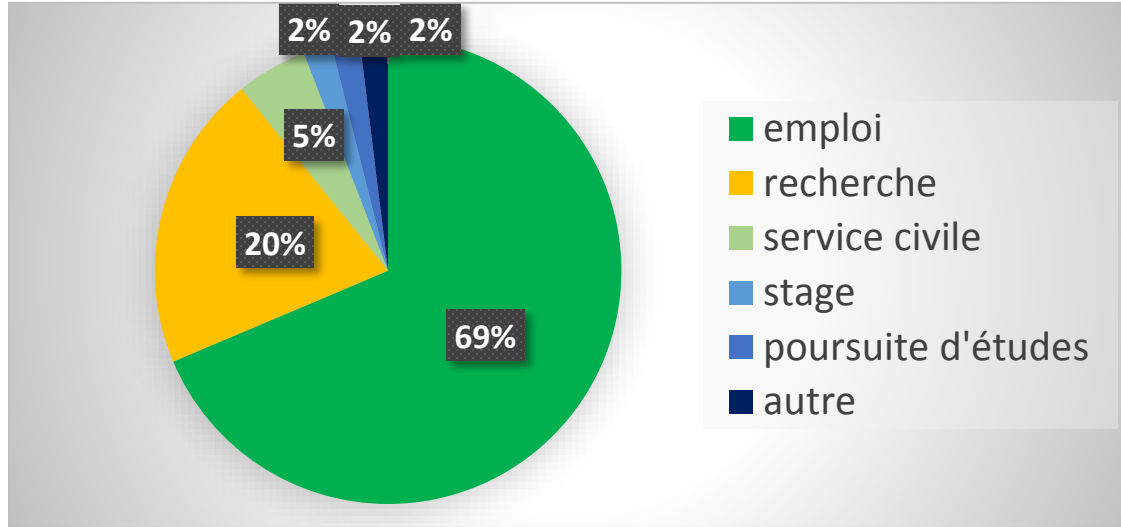
Les questions posées

- La situation professionnelle actuelle avec la date de recrutement, le lieu d'exercice et la manière par laquelle l'emploi a été obtenu
- Le type de contrat avec le temps de travail, le niveau de recrutement, l'intitulé du poste et le salaire brut annuel
- Le type de structure, sa taille et le secteur d'activité
- Le cas de poursuite d'étude
- La pertinence entre le poste occupé et les études suivies; la capacité de la formation suivie à faire progresser un parcours professionnel, notamment pour les diplômés de la formation .
Le souhait de rester dans le poste actuellement occupé
- Le désir de figurer dans notre annuaire et de faire partie du réseau de nos diplômés ainsi que les attentes en termes de réseau

Le questionnaire n'étant pas anonyme, il a également servi à confirmer les coordonnées précédemment communiquées.

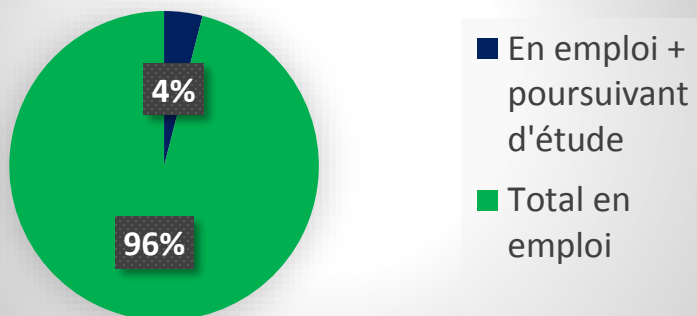
Il a distingué les programmes de formation et les modalités de leur suivi (formation initiale et formation continue).

La recherche d'emploi

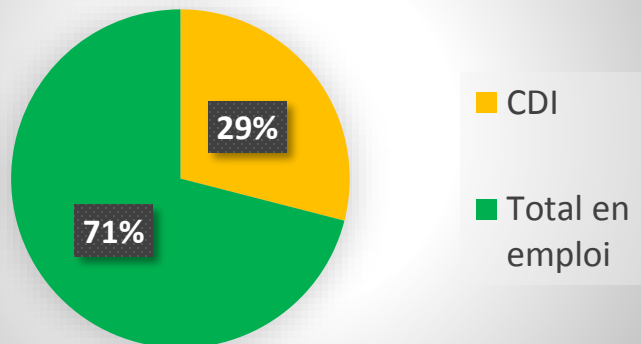


Un mois après l'envoi du questionnaire par mail, nous avons eu un taux de réponses de **23%**.

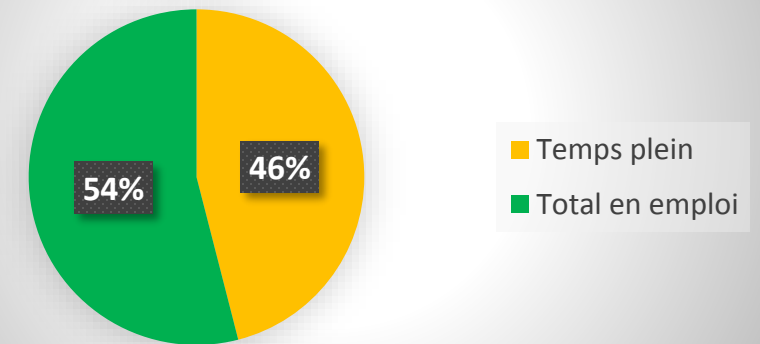
En emploi & poursuivant des études



En CDI

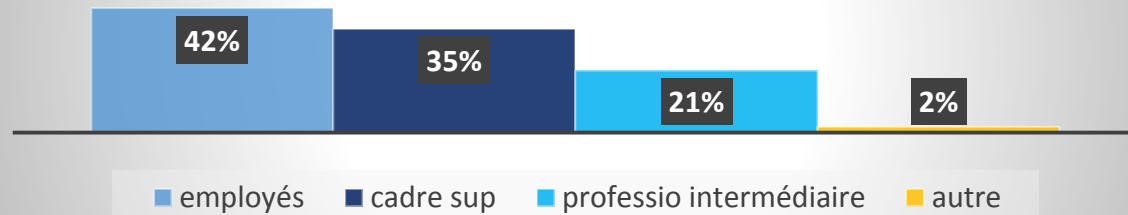


Temps de travail

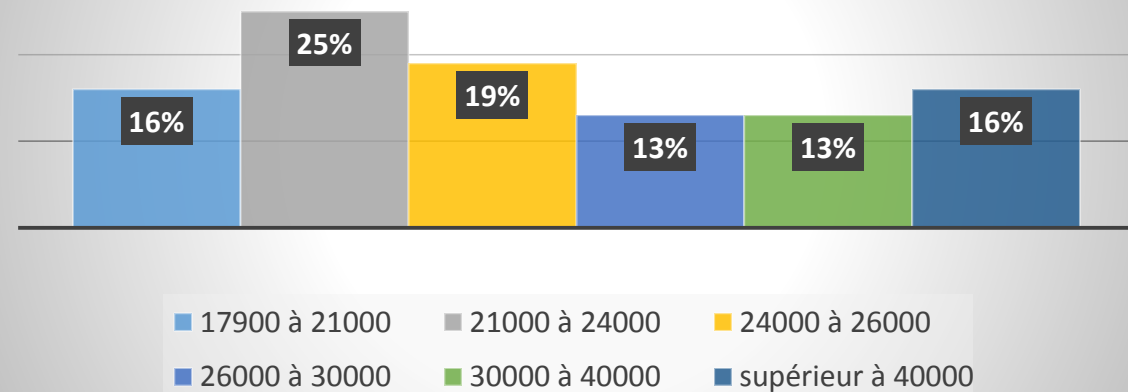


L'emploi

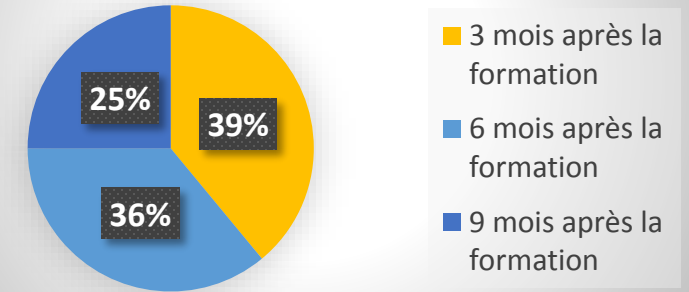
Niveau de recrutement



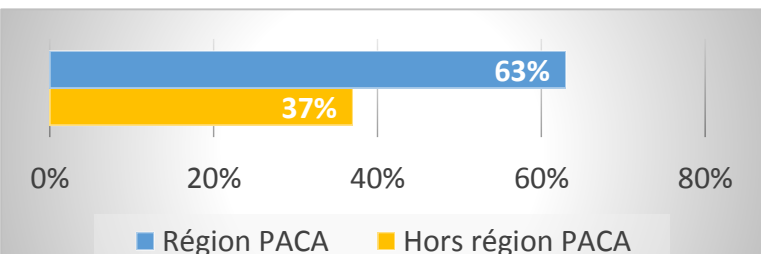
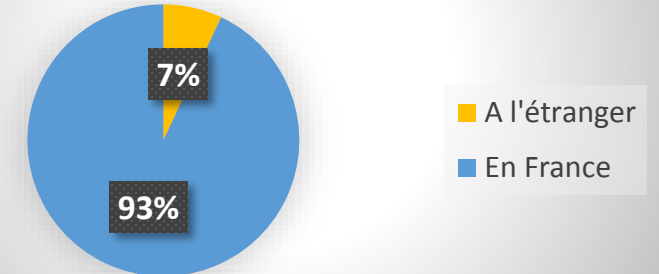
Niveau de salaires (temps plein) annuels bruts



Durée de la recherche d'emploi

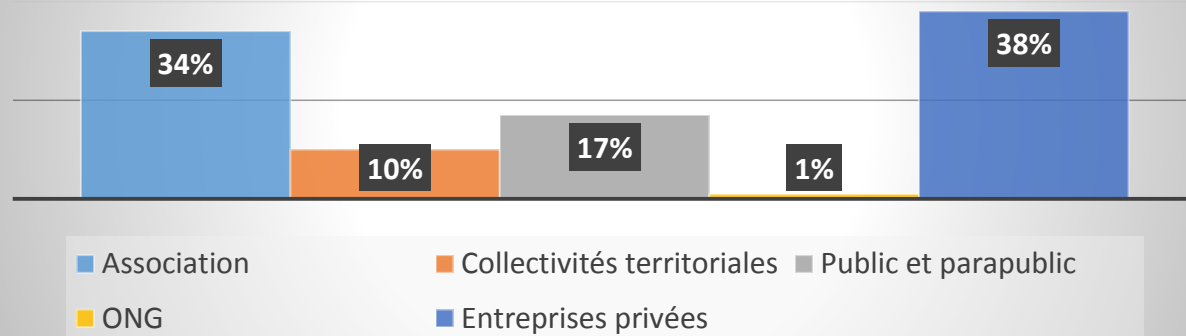


Lieu d'exercice des diplômes en situation d'emploi

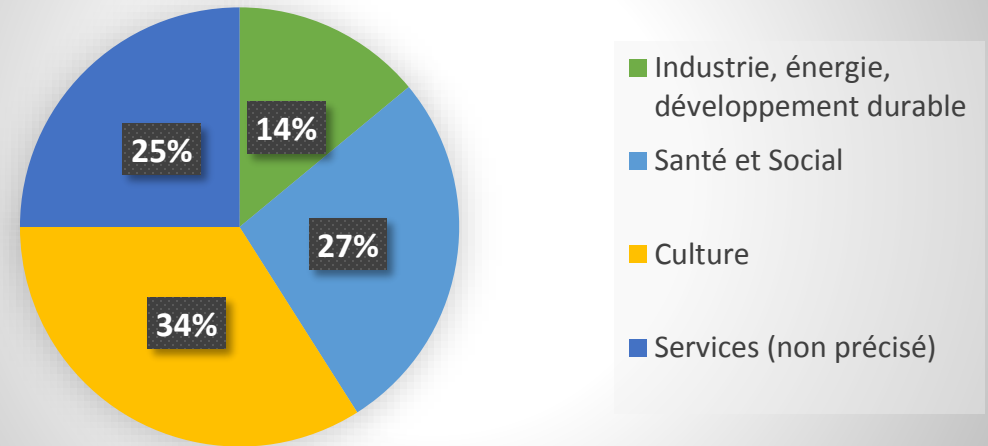


La structure d'accueil

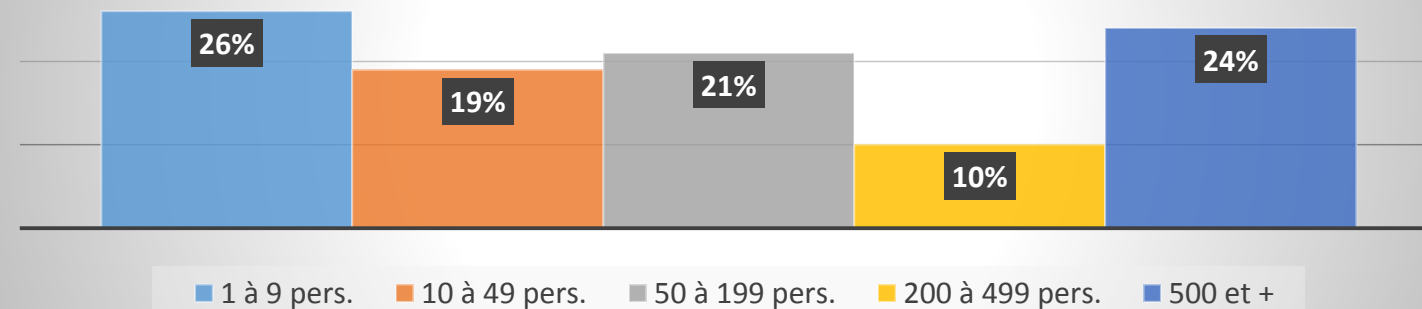
Type de structure



Secteurs d'activité

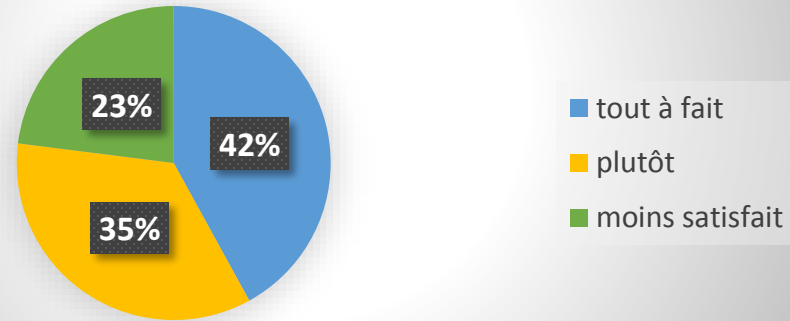


Taille de la structure

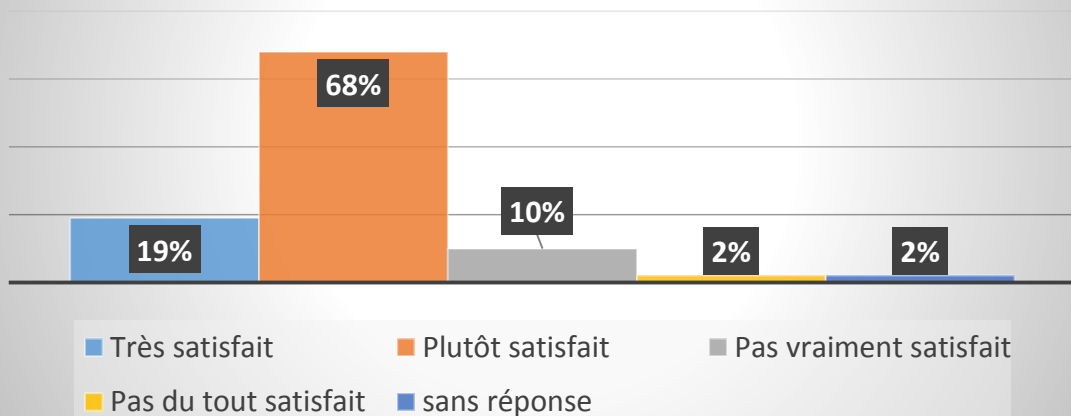


Les postes occupés

Pertinence : poste occupé / formation suivie



Mesure du degré de satisfaction dans le poste occupé



Mesure de la capacité à évoluer grâce à la formation suivie (diplômés de formation continue)



Le réseau des diplômés

100% de réponses positives pour
la mise en place d'un réseau des
anciens de l'IMPGT,

sur lequel les principales attentes sont de disposer
d'outils d'information sur le réseau professionnel
par le biais de:

- Echanges et contacts
- Suivi de promotions
- Apport d'expertise
- Evénements

