

Khaled Sabouné

21, rue Gaston de Saporta
13 625 Aix en Provence
Tel: 04 13 94 21 33

khaled.saboune@univ-amu.fr



Fonctions et responsabilités universitaires actuelles

- **Depuis 2014** : Maître de Conférences en Sciences de Gestion à l'Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale (IMPGT), Aix-Marseille Université.
- **Depuis 2014** : Chercheur au Centre d'Etudes et de Recherche en Gestion d'Aix Marseille (CERGAM, EA 4225).
- **Depuis 2014** : Responsable pédagogique des Masters 1 et 2 « Management des établissements sanitaires et sociaux de l'IMPGT, ouverts en formation initiale et en formation continue.
- **Depuis 2016** : Responsable pédagogique du Diplôme universitaire « Acteurs de la Défense et facteurs de sécurité » organisé conjointement par l'IMPGT et la DCI (Défense Conseil International), Ecole de l'Air, Salon-de-Provence.
- **Depuis 2017** : Chargé de mission, chargé du développement des formations courtes non-diplômantes et du développement des relations avec les entreprises, IMPGT.
- **Depuis 2018** : Intervenant extérieur à l'Ecole Nationale Supérieure des Officiers de Sapeurs-Pompiers (ENSOSP).

Formation universitaire

- **2012** : Doctorat en Sciences de Gestion, option Gestion des Ressources Humaines : « *Réflexions sur la réussite de l'insertion professionnelle : contribution à l'étude des attentes des jeunes sans qualification. Le cas de formations de la Région Poitou-Charentes* », sous la direction du Professeur Jean-Yves DUYCK. Thèse soutenue publiquement le 9 février 2012 à l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) de l'Université de Poitiers. Mention très Honorable - Félicitations à l'unanimité du jury - Publication de la thèse en l'état.
- **2006** : Master 2 recherche Sciences de Gestion à l'IAE de Poitiers.
- **2004** : Master 2 professionnel Management du Sport à l'Université de Poitiers.
- **2003** : Maîtrise Management du Sport à l'Université de Rennes 2.
- **2002** : Licence Education Physique à l'Université de Balamand (Liban).

Activités de recherche

Domaines de recherche

- Relation managériale et contrat psychologique.
- Santé et bien-être au travail.
- Management de la diversité.
- Management des ressources humaines dans le secteur médico-social.

Publications dans des revues nationales et internationales classées

- **2020** : Sabouné K., « Le faible soutien social des supérieurs hiérarchiques : un élément perturbateur du contrat psychologique relationnel des salariés opérationnels du secteur médico-social », *Revue Management & Avenir*, à paraître prochainement (classée FNEGE 3, HCERES B, CNRS 4).
- **2020** : Sabouné K., « La dégradation du bien-être au travail en EHPAD : une analyse par le concept de contrat psychologique et le modèle exigences-ressources », @GRH, à paraître prochainement (classée FNEGE 3, HCERES B).
- **2018** : Sabouné K., Goujon-Belghit A., « L'ambivalence dans le contenu du contrat psychologique : le cas d'un EHPAD », *Revue Management & Avenir*, n° 103, p. 179-198 (classée FNEGE 3, HCERES B, CNRS 4).
- **2018** : Sabouné K., Montargot N., Puig E., « Contribution à l'étude de la perception de la performance sociale en EHPAD », *Question(s) de Management*, n° 20, p. 59-70 (classée FNEGE 4, HCERES C).
- **2017** : Sabouné K., Montargot N., « Clarification et évaluation des termes du contrat psychologique : le cas d'un établissement médico-social en mutation », @GRH, n° 25, p. 9-34 (classée FNEGE 3, HCERES B).
- **2016** : Sabouné K., « Contribution à l'audit du contrat psychologique chez les jeunes sans qualification en formation », *Question(s) de Management*, n° 13, p. 11-22 (classée FNEGE 4, HCERES C).
- **2014** : Montargot N., Sabouné K., « Gérer la diversité dans les organisations par la connaissance des attentes individuelles : le cas des jeunes à faible capital scolaire initial », *Revue Management & Avenir*, n° 74, p. 15-32 (classée FNEGE 3, HCERES B, CNRS 4).

Articles de vulgarisation scientifique

- **2020** : Sabouné K., « La proximité à distance, c'est possible », *Question(s) de Management*, n° 30, rubrique « Regards croisés » (classée FNEGE 4, HCERES C).
- **2020** : Sabouné K., « Le bien-être au travail en EHPAD, c'est possible », *The Conversation*, 8 octobre.
- **2020** : Sabouné K., « EHPAD : les ressources humaines, grand chantier de l'après Covid-19 », *The Conversation*, 21 juin.

Contributions à des ouvrages collectifs

- **2020** : Sabouné K., Martet-Bertrand V., Fouchet R., « Réflexions sur les nouveaux défis du management des relations/ressources humaines en EHPAD ». A paraître prochainement.
- **2020** : Beton L., Dougados M. Rivière A., Sabouné K., « Le rôle du manager dans les métiers à vocation : quelle rôle pour le sens du/au travail ? ». A paraître prochainement.
- **2020** : Dougados M. Rivière A., Sabouné K., « Évolution du métier de manager public : réflexions sur le profil de demain ». A paraître prochainement.
- **2017** : Sabouné K., Merveillau J., « Déficit de leadership et violation du contrat psychologique : le cas d'un établissement médico-social », in Frimousse S., Lebihan Y. (éd.), *Réinventer le leadership*, EMS Editions.
- **2016** : Ben Amor-Mhenaoui I., Duyck J.-Y., Sabouné K., Fouchet R. « La spiritualité au travail : le défi de l'intergénérationnel au sein de la Société Nationale des Chemins de Fer Tunisiens », in Scouarnec, A., Frimousse, S. (éd.), *Les défis du management au Maghreb*, Editions EMS.
- **2014** : Duyck J.-Y., Montargot N., Sabouné K., « Réussir la diversité dans les entreprises par la gestion des attentes individuelles : le cas des jeunes à faible capital scolaire », in FRIMOUSSE, S. et al. (éd.), *Ressources humaines et responsabilités sociétales. Mélanges en l'honneur de Jean-Marie Peretti*, EMS Editions.
- **2013** : Peretti J.-M., Duyck J.-Y., Sabouné K., « La solidarité en matière d'insertion des jeunes sans qualification : le cas de formations pré-qualifiantes menées par la Région Poitou-Charentes », in Peretti, J.-M. (éd.), *Tous solidaires*, Editions d'Organisation.
- **2012** : Duyck J.-Y., Sabouné K., « Pour un audit du contrat psychologique : le cas de l'apprentissage », in Peretti, J.-M. (éd.), *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale*, EMS Editions.

Publications dans des congrès à comité de lecture

- **2021** : SABOUNE K., « Le bien-être au travail en EHPAD : un parcours du combattant ? », 31^{ème} Congrès de l'AGRH, Tours, 3-5 mars 2021.

- **2019** : SABOUNE K., « L'impact du soutien social du supérieur hiérarchique sur la réalisation du contrat psychologique relationnel des équipes de terrain : le cas du secteur médico-social », 30^{ème} Congrès de l'AGRH, Bordeaux, 13-15 novembre.
- **2019** : DOUGADOS M., SABOUNE K., SOLDI E., « L'identification des experts internes aux administrations publiques : proposition d'une définition opérationnelle », 8^{ème} Colloque AIRMAP, Paris, 23-24 mai.
- **2018** : SABOUNE K., « Equipe opérationnelle et Direction d'établissement : un couple épanoui en EHPAD ? », Journée de Recherche du Groupe de Recherche Thématique AGRH « Santé et Sécurité au travail », Montpellier, 14 juin.
- **2017** : SABOUNE K., MONTARGOT N., MERVEILLEAU J., « La réciprocité des attentes dans les termes du contrat psychologique : le cas d'un établissement médico-social », 28^{ème} Congrès de l'AGRH, Aix-en-Provence, 11-13 octobre.
- **2017** : SABOUNE K., MONTARGOT N., PUIG. E., « Contribution à l'étude de la perception de la diversité et de la performance sociale en Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes », 13^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité (RID), Québec, 4-6 octobre.
- **2017** : SABOUNE K., GOJJON-BELGHIT A., « La perception de la relation d'emploi dans un EHPAD : Entre gestion du capital humain et émergence d'un nouveau contrat psychologique », 2^{ème} édition du workshop du capital humain, Clermont-Ferrand, 15-16 juin.
- **2016** : SABOUNE K., « Contribution à l'audit du contrat psychologique chez les jeunes sans qualification en formation », 18^{ème} Université de Printemps de l'Audit Social, Sofia (Bulgarie), 5-6 mai 2016. **COMMUNICATION CHOISIE PARMIS LES MEILLEURS PAPIERS ET PUBLIEE DANS LA REVUE QUESTION(S) DE MANAGEMENT, n° 13.**
- **2015** : SABOUNE K., Ben Amor-Mhenaoui I., Duyck J.-Y., « Manager la diversité dans les organisations par la connaissance des besoins spirituels : le cas du partage intergénérationnel des connaissances dans la Société Nationale des Chemins de Fer Tunisiens », 26^{ème} Congrès de l'AGRH, Montpellier, 4-6 novembre.
- **2015** : SABOUNE K., ARAZKI D., KERAMIDAS O., « Les enseignants, une ressource stratégique pour les lycées ? Une application à la mobilisation collective des enseignants », 4^{ème} Colloque AIRMAP, Lyon, 28-29 mai.
- **2015** : SABOUNE K., MERVEILLEAU J., KERAMIDAS O., « Etude du contrat psychologique chez les salariés d'un établissement médico-social dans un contexte de changement de direction », Rencontres Internationales des Sciences du Management, Marrakech (Maroc), 14-15 mai 2015. **PRIX DU MEILLEUR PAPIER de la conférence.**
- **2014** : SABOUNE K., SOUFFLET E., « Rupture et violation du contrat psychologique : le cas des organisations territoriales en France », 25^{ème} Congrès de l'AGRH, Chester (Royaume-Uni), 6-7 novembre 2014
- **2014** : SABOUNE K., « L'évaluation du contrat psychologique entre les jeunes sans qualification et les tuteurs en entreprise : le cas de formations créées par la Région Poitou-Charentes », 7^{ème} Dialogue Euro-Méditerranéen de Management Public (MED 7), Rome (Italie), 8-10 octobre 2014.
- **2014** : SABOUNE K., MONTARGOT N., « Réussir la diversité dans les entreprises par l'audit des attentes individuelles : le cas des jeunes à faible capital scolaire initial », 16^{ème} Université de Printemps de l'IAS, Pékin (Chine), 26-28 mai 2014.
- **2014** : SABOUNE K., Soufflet E., « La reconnaissance managériale comme caractéristique essentielle du contrat psychologique des agents publics : le cas des collectivités territoriales françaises », 3^{ème} Colloque AIRMAP, Aix-en-Provence, 20 et 21 mai 2014.
- **2013** : SABOUNE K., PERETTI J.-M., Terramorsi P., « La reconnaissance au travail, nouvel impératif d'un management responsable : le cas des apprentis faiblement qualifiés », 15^{ème} Université de Printemps de l'IAS, Zadar (Croatie), 17 et 18 mai 2013.
- **2013** : SABOUNE K., Bikourane N., « La gouvernance des organisations du tiers secteur : entre logiques sociales et économiques », *Les 10^{èmes} journées Humanisme et Gestion*, Bordeaux Management School, 4 et 5 avril 2013.
- **2013** : SABOUNE K., Bikourane N., « Réussir la diversité dans les entreprises par la gestion des attentes individuelles : le cas des jeunes sans qualification », 1^{ère} Journée du Management Socialement Responsable des Entreprises, FBS campus de Tours, 19 mars 2013.
- **2012** : SABOUNE K., « Quelques pistes pour un audit du contrat psychologique : le cas de l'apprentissage », 30^{ème} Université d'Eté de l'IAS, Dijon, 30 et 31 août 2012.
- **2011** : SABOUNE K., « Du mal-être des jeunes sans qualification : contribution à l'audit du phénomène de rupture de formation : le cas de la Région Poitou-Charentes », 29^{ème} Université d'Eté de l'IAS, Montpellier, 1^{er} et 2 septembre 2011.
- **2010** : SABOUNE K., « Quelques réflexions sur l'audit des dispositifs publics de formation professionnelle en direction des jeunes sans qualification », 12^{ème} Université de Printemps de l'IAS, Kaslik (Liban), 10-14 mai 2010.

- **2010** : SABOUNE K., « Les déterminants individuels et organisationnels de l'employabilité des jeunes sans qualification : le point de vue des acteurs de la formation », *Consortium doctoral AFMD/Groupe thématique AGRH « Diversité »*, Paris, 8 avril 2010.
- **2008** : SABOUNE K., « Quelques pistes pour un audit de l'employabilité des jeunes à partir de l'analyse des représentations sociales des employeurs : le cas du bassin rochefortais », *10^{ème} Université de Printemps de l'IAS*, Tanger (Maroc), 8-10 mai 2008.

Autres communications

- **2007** : SABOUNE K., « Les représentations d'employeurs du bassin rochefortais sur l'employabilité des jeunes », in Caron. Ph. (Directeur de l'EDSHS Poitiers, coord.), *Vers l'évaluation des politiques d'emploi et de formation professionnelle orientées vers les jeunes dans la région Poitou-Charentes*, rapport présenté par l'Université de Poitiers à la demande du CCREFP Poitou-Charentes en décembre 2007, p. 357-373.

Co-direction de thèses

- Madame Valérie Martet-Bertrand,

En co-direction avec le Professeur Robert Fouchet. « De la perception à l'acceptation de performance en secteur médico-social : apports et influences des représentations sociales. Le cas des EHPAD privés à but lucratif ». **Thèse soutenue le 17 décembre 2019.**

- Madame Mathilde Dougados.

En co-direction avec la Professeure Edina Soldo. « Conceptualisation d'un engagement au travail durable des professionnels du secteur public : les apports de la théorie de la préservation des ressources ».

- Madame Fencia Barakat,

En co-direction avec la Professeure Solange Hernandez. « L'impact de la qualité de la relation managériale sur la santé au travail dans le secteur médico-social : une analyse par la théorie de la conservation des ressources et la théorie *Leader-Member Exchange* ».

Organisation de colloques et conférences

- **2021** : **Coordinateur de l'équipe organisatrice de la 38^{ème} Université d'été de l'Audit Social**, « Audit social et innovation sociale », qui se tiendra à l'IMPGT les 7 et 8 octobre, organisé en partenariat avec l'Institut International de l'Audit Social.
- **2021** : **Coordinateur de l'équipe organisatrice des 16^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité (RID)**, « Le management de la diversité : un levier de performance dans les organisations privées et publiques », qui se tiendront à l'IMPGT les 7 et 8 octobre.
- **2021** : **Coordinateur de l'équipe organisatrice du 3^{ème} Forum de l'IMPGT**, « La santé au travail : un défi pour le manager public ? », qui se tiendra à l'IMPGT le 25 mars, organisé en partenariat avec le Groupe de recherche thématique « Santé et sécurité au travail » de l'AGRH.
- **2017** : **Coordinateur de l'équipe organisatrice du 28^{ème} Congrès de l'AGRH**, « GRH et alternatives », qui s'est tenu à l'IMPGT du 11 au 13 octobre. Ce congrès, organisé conjointement par les 3 laboratoires de Sciences de Gestion d'AMU, a réuni 345 enseignants-chercheurs, doctorants et professionnels autour de 34 ateliers thématiques, 15 ateliers doctoraux, 9 symposiums, 8 réunions de GRT de l'AGRH et 3 tables rondes.

Membre d'associations scientifiques

- Vice-Président de l'Association Nationale de l'Economie Sociale et Solidaire (ANESS).
- Co-président du groupe thématique « Audit Social et Management Public », Institut international de l'Audit Social (IAS).
- Membre de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

Etudes et contrats de recherche

- **2020** : Du Boys C., Alaux C., Eymeri-Douzans J.-M., **Sabouné K.**, « Facing the Covid-19, a vertical and centralized crisis management in France », in IAS Special Report. *The Covid-19 Pandemic: Early Lessons for Public Governance*.

- **Juin 2016 - juin 2017** : convention de recherche avec un EHPAD privé à but non lucratif, sur le thème du diagnostic du climat social. Rapport (136 pages) remis à la direction régionale de cet EHPAD le 21 juillet 2017.
- **2013-2014** : participation au projet de recherche collaborative, ISPED-CHU de Bordeaux, sur le thème général de la reconnaissance et de l'attractivité des fonctions de cadres de santé en poste de nuit.
- **2007-2010** : Evaluation des politiques de formation menées par la Région Poitou-Charentes auprès des jeunes sans qualification. Contrat CIFRE, CEREGE-Région Poitou-Charentes. Rapport remis (317 pages) à la Direction Education-Formation de la Région le 9 février 2012.
- **2005-2007** : participation au projet de recherche, Université de Poitiers-Comité de Coordination Régional de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (CCREFP) Poitou-Charentes, relatif à l'évaluation des politiques publiques d'emploi et de formation en direction des jeunes. Rapport collectif remis au CCREFP en décembre 2007.

Membre de sociétés et comités scientifiques

- Expert extérieur : Institut de Recherche en Santé Publique (GIS-IReSP, Paris), Conférence Internationale des Dirigeants des institutions d'Enseignement et de recherche de Gestion d'Expression Française (CIDEGEF), Presses Universitaires de Bordeaux...

Activités pédagogiques

Matières enseignées à l'IMPGT

Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale

- Master 2 Public Management(MPM), diplôme d'Aix-Marseille Université mis en place avec l'ENA France, à la demande du Bahrain Institute for Public Administration (BIPA), et en collaboration avec l'Université du Bahreïn (UoB), Manama, Bahrein (**depuis 2017**)
 - Leadership (en anglais)
- Master 2 Recherche, Etudes et Conseil en Sciences de Gestion
 - S'orienter dans la recherche en management public : approches fonctionnelles et sectorielles du management public (**depuis 2016**)
- Master 2 professionnel « Gestion des établissements sanitaires et sociaux »
 - Gestion responsable des ressources humaines (**depuis 2014**)
 - Méthodologie d'élaboration et de réactualisation de projet (**2014-2018**)
 - Méthodologie de mémoire (**depuis 2018**)
 - Analyse des pratiques professionnelles (**depuis 2019**)
- Master 2 professionnel « Droit et management publics des collectivités territoriales »
 - Gestion opérationnelle des ressources humaines
- Master 1 « Management Public des établissements sanitaires et sociaux » (**depuis 2014**)
 - Management d'équipe (**depuis 2014**)
 - Les fondamentaux du management (**depuis 2018**)
 - Prévention et gestion des risques psychosociaux (**depuis 2018**)
 - Méthodologie de mémoire (**depuis 2018**)
 - Analyse des pratiques professionnelles (**depuis 2019**)
 - Projets tutorés (**depuis 2014**)
- Master 1 Management Public
 - Prévention et gestion des risques psychosociaux (**depuis 2018**)
- Master 1 « Management Public Environnemental » (**2015-2018**)
 - Gestion responsable des ressources humaines
 - Management des équipes
- Licence Management public - 3^{ème} année (**depuis 2015**)
 - Gestion des ressources humaines dans le secteur public
 - Gestion du secteur sanitaire et social
- Diplôme universitaire Acteurs de la défense et facteurs de sécurité, IMPGT-DCI, Ecole de l'air, Salon-de-Provence (**depuis 2016**)
 - Introduction aux Sciences Economiques
 - Management

Matières enseignées à l'ENSOSP

Ecole Nationale Supérieure des Officiers de Sapeurs-Pompiers

- Formation de chef de groupement (Lieutenant-Colonel, Commandant)
 - Relation managériale et motivation au travail
 - Management de la diversité
- Formation de Capitaine
 - Exercice de l'autorité
 - Gestion du temps

Tutorat de mémoires - Licence / Master professionnels et Master recherche

- **Depuis 2014** : Masters 1 et 2 Management Public (en français et en anglais), Master Recherche, Licence Management Public, IMPGT, 40 mémoires/an. Etudiants en formation initiale et en formation continue, élèves de l'école de l'Air de Salon, élèves de l'ENSOSP.

Participation à des jurys de diplômes professionnels

- **Depuis 2015** : Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale (DEIS), DRDJSCS PACA.

Expériences professionnelles antérieures

- **2015-2017** : Intervenant extérieur à la Faculté de Droit et Science Politique d'Aix-Marseille Université. **Cours dispensé** : « Introduction au Management de la santé », Master 2 professionnel Droit médical et pharmaceutique.
- **2016** : Intervenant extérieur à l'Ecole 3A, Ecole supérieure de commerce et développement, Lyon. **Cours dispensé** : « Management responsable des ressources humaines », Master 1 Manager de projets internationaux.
- **2013** : Ingénieur d'études contractuel à l'Institut de Santé Publique, d'Epidémiologie et de Développement (ISPED) de l'université Bordeaux Segalen - Enseignant vacataire à l'UFR Sciences et Modélisation de l'Université Bordeaux Segalen - Chercheur au Groupe de Recherche Economie et Gestion en Santé Publique (GREGSAP).
- **2013** : Coordonnateur du Diplôme Universitaire « Fondamentaux de gestion et santé publique », ISPED de l'Université de Bordeaux
- **2012-2013** : Attaché temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) à l'ISPED - Chercheur au GREGSAP

Cours dispensés :

- Master 2 professionnel « Management des organisations médicales et médico-sociales »
 - Comptabilité générale et analyse financière
 - Mission de gestion et mémoire universitaire
- Master 1 « Santé Publique », orientation *Management des organisations médicales et médico-sociales*
 - Gestion des ressources humaines
 - Théorie des organisations
 - Introduction aux systèmes de santé
- Licence 3 « Mathématiques appliquées et Sciences Sociales », Parcours *Economie/Gestion*
 - Stratégie d'entreprise
- DU « Fondamentaux de gestion et santé publique » (Formation à distance)
 - Gestion des ressources humaines
 - Théorie des organisations
- **2010-2012** : ATER à l'IAE de Poitiers - Membre du laboratoire CEREGE (EA 1722).

Cours dispensés :

- Master 2 professionnel « Administration des entreprises »
 - Gestion des ressources humaines
- Master 2 professionnel « Management du Sport »
 - Gestion et politique financière
- Licence professionnelle « Commerce et distribution »
 - Management des équipes
 - Théorie des organisations
- DU Langue-Gestion
 - Organisation - Stratégie

- **2007-2010** : Chargé d'études Politiques Education-Formation à la Région Poitou-Charentes.

Tutorat de mémoires

- **2010-2013** : encadrement de mémoires d'étudiants en Licence 3, Master 1 et 2 à l'IAE de Poitiers, à l'ISPED de l'Université Bordeaux Segalen et à l'IMPGT d'Aix-Marseille Université.

Membre d'unités institutionnelles

- **2010-2012** : Représentant des doctorants au Conseil d'administration de l'IAE de Poitiers.